

有限会社医倅会 行動計画

男女従業員の仕事と子育ての両立を支援し、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 21 年 12 月 1 日から平成 24 年 3 月 31 日

2. 内 容

【目標 1】 育児休業後スムーズに職場復帰できる体制の整備（原職相当職への復帰、短時間勤務制度）

（対策） 平成 22 年 6 月までに、職場復帰後の業務内容・体制について、労働者および職場のニーズ把握を行う。

その結果を踏まえ、平成 22 年 12 月までに、原職または原則相当職へ復帰するための体制の整備や短時間勤務制度を適用する場合の規準・労働条件等について社内にて検討し方策を決定する。

【目標 2】 育児休業中の従業員に仕事関係の情報を提供することにより、スムーズな職場復帰を支援する。

（対策） 平成 22 年 12 月までに、提供する情報の内容、提供の時期、提供回数等について、職場からの意見を収集する。

収集された意見を勘案の上、平成 23 年 4 月よりスムーズな職場復帰を促進できる情報提供体制を検討し、実施する。